CRONOGRAMA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS 2024 JARDIN INFANTIL SAN PABLO TALENTO HUMANO CONVENIO 7596			
FECHA	**TEMA**	**METODOLOGIA**	**OBJETIVO**
MAYO-8	**TRABAJO EN EQUIPO INDUCCIÓN**	Trabajo en equipo, presentación de video al talento humano, promover e incentivar el trabajo en equipo al talento humano. Inducción	Reconocer la importancia de trabajar en equipo para promover buenas prácticas dentro de la unidad operativa
JUNIO-7	**CARACTERISTICAS DE UN BUEN EQUIPO DETRABAJO**	Dinámica concéntrese, se invitará al talento humano se propone actividad para fortalecer el trabajo en equipo y se socializa las características para un buen trabajo en equipo.	Propiciar escenarios donde los participantes por medio del juego reconozcan las características de un buen equipo de trabajo.
JULIO-5	**ESTRATEGIAS PARA MANEJAR EL CONFLICTO**	Se les presenta una hoja de papel blanco y un lápiz. El facilitador irá contando una situación conflictiva ficticia. A su vez, les pide a los participantes que vayan dibujando el personaje principal con sus emociones. Al finalizar, mostrarán al grupo su obra de arte y comentarán sus experiencias y opiniones sobre el personaje y como afecta al resto del equipo.	Identificar estrategias que se pueden utilizar para resolver un conflicto dentro del equipo de trabajo.
AGOSTO-2	**COMO DETECTAR CONFLICTOS**	Juego de animales, se entregará al talento humano un papel con el nombre de un animal, se conformarán parejas, el talento humano deberá realizar la mímica del animal y reconocer a su pareja. Socialización del tema.	Reconocer la importancia de saber detectar un conflicto dentro del equipo de trabajo y como resolver los mismos.
SEPTIEMBRE-6	**LA MEDIACIÓN**	Juego sillas cooperativas, se invita y propone al talento humano participar del juego y se realiza socialización de	Propiciar espacios dentro del equipo de trabajo que permitan

		cómo llevar a cabo la mediación en un conflicto.	fortalecer la mediación como mecanismo de resolución de conflictos.
OCTUBRE-4	**LA CONCILIACIÓN**	Dinámica del silencio, se invita y propone al talento humano participar del juego y se realiza socialización de cómo llevar a cabo la conciliación en un conflicto.	Propiciar espacios dentro del equipo de trabajo que permitan fortalecer la conciliación como mecanismo de resolución de conflictos.
NOVIEMBRE-1	**DESARROLLO EN LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS**	Juego de roles, se invita y propone al talento humano participar del juego y se realiza socialización de cómo llevar a cabo la mediación en un conflicto.	Reconocer la importancia de saber llevar a cabo la mediación en un conflicto dentro del equipo de trabajo.
DICIEMBRE-2	**POSIBLES RESULTADOS EN LA GESTIÓN DE UN CONFLICTO**	Juego la sabana inversa, se invita y propone al talento humano participar del juego y se realiza socialización de los posibles resultados al gestionar un conflicto.	Propiciar espacios dentro del equipo de trabajo que permitan fortalecer y reconocer los posibles resultados que se obtienen al resolver un conflicto.

ESTE CRONOGRAMA ESTA SUJETO A CAMBIOS